

ANNEX I. CODI ÈTIC

1. PRINCIPIS GENERALS D'ÈTICA POLÍTICA I RADICALITAT DEMOCRÀTICA

Aquest Codi Ètic pretén establir valors i compromisos que CatComú considera imprescindibles per dur a terme una política que posi la vida de les persones en el centre de la seva acció, adaptada als temps actuals, on una majoria de la població, colpejada per una crisi estructural que afecta tots els aspectes de la societat, ha vist retallats els seus drets fonamentals i on la desigualtat social ha crescut fins a extrems desconeguts en les últimes dècades. Una crisi on han tingut molt a veure no només la forma de fer política, sinó també els valors sobre els quals s'ha sustentat.

CatComú aposta per una nova manera de fer política sustentada en els valors de radicalitat democràtica, participació, transparència, col·laboració, pluralitat, compromís amb la ciutadania i feminisme. Els valors i compromisos que CatComú adquireix han de reflectir els d'una societat participativa, democràtica, igualitària i ambientalment respectuosa, per la qual aposta, i han de ser presents en la seva estructura, organització i funcionament, abastant tots els espais que la conformen.

CatComú realitzarà una gestió política propera i compromesa amb la ciutadania, establint mecanismes democràtics eficaços que potenciïn l'apoderament popular i la participació directa en els afers polítics, potenciant espais, canals i mesures que garanteixin que tothom pugui participar-hi en igualtat de condicions.

Mantindrà la seva independència de qualsevol relació que pugui portar al sotmetiment d'interessos que no responguin als de la ciutadania a la qual representa, al mateix temps que utilitzarà mecanismes de transparència i retiment de comptes tant pel que fa a aspectes econòmics com a l'activitat de les persones electes o dels òrgans que la componen.

Així mateix, establirà mecanismes per acabar amb els privilegis de què han gaudit part dels càrrecs polítics i càrrecs institucionals durant molts anys i que els han portat a allunyar-se de la ciutadania per a la qual treballen.

Els principis recollits en aquest Codi Ètic comprometen totes aquelles persones que participin a CatComú en tots els seus espais segons les seves responsabilitats i funcions.

Totes les persones que participin a CatComú es comprometen a defensar el respecte i l'aplicació de la Declaració Universal de Drets Humans en els àmbits social, polític i institucional de la nostra societat. A promoure la igualtat i lluitar contra qualsevol forma de racisme, xenofòbia, masclisme o exclusió per identitat de gènere o orientació sexual, i a respectar la llibertat d'expressió i rebutjar comportaments autoritaris, promovent la participació respectuosa i el debat honest de totes les persones en qualsevol dels espais de CatComú.

2. INDEPENDÈNCIA FINANCERA, TRANSPARÈNCIA I GESTIÓ ÈTICA DELS RECURSOS

2.1. Finançament

Per tal de mantenir una acció política independent de grups de pressió o d'interessos empresarials, CatComú no acceptarà crèdits bancaris ni assumirà deutes ni compromisos anteriors contrets per altres organitzacions amb entitats financeres.

CatComú aposta fermament pel finançament públic suficient i l'autofinançament. CatComú es finançarà mitjançant les subvencions electorals pertinents, les aportacions d'excedents de salaris de càrrecs electes i les aportacions directes de la ciutadania, establint un límit màxim a les donacions privades, que en cap cas podran ser anònimes ni superiors als 25.000 € anuals, i fomentant el micromecenatge finalista, en el marc de la legislació vigent, d'acord amb els seus principis i valors polítics, així com altres formes de finançament de caràcter cooperatiu i socialment responsable.

CatComú es compromet a gestionar els seus recursos financers, sempre que sigui possible, amb entitats de banca ètica, en coherència amb els principis i valors de l'organització, potenciant d'aquesta manera formes alternatives a les entitats bancàries que han estat part activa de la crisi actual i que segueixen beneficiant-se'n en detriment de la societat.

2.2. Contractacions de personal

CatComú assegurarà processos de contractació meritocràtics i transparents, tot fomentant una presència de dones de, com a mínim, un 50% i la presència de persones amb dificultats d'integració laboral per raó de la seva capacitat intel·lectual i/o física. Aquestes persones, així com aquelles de les organitzacions que col·laborin amb l'espai, estaran regides pels principis ètics i democràtics de CatComú.

2.3. Contractacions d'empreses

Per tal de contribuir a establir dinàmiques economicosocials ètiques i ambientalment respectuoses, CatComú prioritzarà la contractació amb empreses que compleixin amb criteris ètics i ambientals i que siguin respectuoses amb els drets dels treballadors i de les treballadores. Alhora, que disposin de convenis col·lectius amb garanties en matèria salarial i en termes de conciliació i igualtat.

També prioritzarà contractacions amb empreses de l'economia social.

2.4. Despeses

CatComú es compromet a seguir principis de responsabilitat i sobrietat en les despeses dels seus recursos. Apostarà clarament per una limitació de les despeses en les campanyes electorals, sempre ajustant-se al que marqui la legislació vigent, tot prioritzant la col·laboració ciutadana enfront de la contractació de serveis.

2.5. Finançament a entitats i projectes

CatComú finançarà entitats i iniciatives ciutadanes de forma coherent amb els seus principis ètics, mitjançant aportacions puntuals i finalistes, promovent l'apoderament popular i l'autoorganització, de tal forma que mai quedin absorbits els moviments i les lluites en la dinàmica institucional ni en cap forma de clientelisme.

Caldrà establir amb quins criteris es realitzaran les convocatòries públiques, per tal d'assegurar processos transparents i justos.

2.6. Transparència

CatComú garantirà una total transparència pel que fa als seus ingressos i les seves despeses, tot habilitant els mecanismes necessaris mitjançant un portal de transparència i dret a petició perquè la ciutadania pugui obtenir tota la informació necessària.

En el portal de transparència s'indicaran:

- a. Les dades referents als ingressos, les despeses i les entitats bancàries amb les quals opera l'organització.
- b. L'import rebut en donacions privades.
- c. Les aportacions que realitzi a col·laboracions, suports, lluites i accions ciutadanes, tot indicant el nom de l'entitat, col·lectiu o plataforma, la quantitat i la finalitat de la donació.
- d. Pressupost i resultats anuals.

3. DEMOCRATITZACIÓ DE LA REPRESENTACIÓ POLÍTICA, FISCALITZACIÓ I RETIMENT DE COMPTES

3.1. Retiment de comptes, defensa del programa polític i participació de la ciutadania

CatComú ha d'establir mecanismes presencials i en línia de seguiment i retiment de comptes dels càrrecs electes o de lliure designació pel que fa al compliment dels programes electorals i el conjunt d'actuacions desenvolupades des de les institucions o l'organització.

La defensa del programa polític de les candidatures en les quals formi part CatComú és un compromís de l'organització amb els ciutadans i les ciutadanes i una responsabilitat política dels grups polítics a les institucions.

L'organització facilitarà mecanismes que garanteixin la participació de la ciutadania en la presa de decisions rellevants i en el posicionament polític sobre temes estratègics i projectes d'impacte social, econòmic, ambiental o urbanístic als corresponents àmbits territorials, tenint en compte els principis de subsidiarietat i solidaritat.

3.2. Transparència respecte a l'activitat dels càrrecs electes

Els càrrecs electes es comprometen a fer públiques les seves agendes de treball institucional, ordres del dia i actes d'acords de les reunions realitzades en l'exercici de la seva responsabilitat, mitjançant les eines que la institució o CatComú posin al seu abast.

Queden excloses d'aquesta obligació les activitats que exigeixin discreció política o les que puguin perjudicar actuacions d'investigació de possibles irregularitats.

Els càrrecs electes faran pública la declaració de tots els seus ingressos, béns, rendiments patrimonials, participació en societats mercantils i patronats de fundacions, i de qualsevol activitat que proporcioni o pugui proporcionar ingressos econòmics. Necessàriament, hauran de presentar les declaracions a l'inici del seu mandat, comunicar en el cas que hi hagi algun canvi en la seva situació, i en acabar el mandat.

Les declaracions es faran públiques a través de les eines que d'acord a la legislació vigent en matèria de transparència, accés a la informació pública i bon govern s'habilitin.

3.3. Censura i revocació de càrrecs públics

Tots els càrrecs electes i/o de lliure designació de Catalunya en Comú podran ser revocats per mala gestió, per incompliment flagrant i no justificat del programa o del Codi Ètic, mitjançant els mecanismes que estipulen els Estatuts de CatComú.

3.4. Incompatibilitats laborals posteriors a l'exercici de càrrecs públics

Els càrrecs electes no podran accedir durant un període mínim de cinc anys a càrrecs de responsabilitat (consells d'administració i alta direcció, càrrecs de confiança o de lliure designació, que no hagin estat proveïdes per oposició o concurs públic), en empreses creades, regulades o supervisades per les administracions o que hagin estat beneficiàries de contractes públics amb els límits que preveu la legislació vigent, dins de l'àmbit i/o sector en què ha desenvolupat la seva funció pública.

La Comissió Executiva Nacional serà la responsable d'emetre una resolució sobre la incompatibilitat laboral en cada cas. Aquesta resolució podrà ser, en tot cas, recorreguda davant la Comissió Democràtica de Garanties, qui haurà d'emetre una resolució o dictamen (segons estableixi el seu reglament intern), que tindrà caràcter de ferma.

Estaran exemptes d'incompatibilitat aquelles persones que, havent tingut una excedència, tornin a l'empresa en la qual treballaven amb anterioritat.

La incompatibilitat laboral està contemplada per evitar casos de *portes giratòries*, i en cap cas suposarà un impediment perquè les persones que hagin ostentat càrrecs públics puguin reincorporar-se a la vida laboral o els seus antics llocs de feina.

4. DIGNIFICACIÓ DE LA POLÍTICA, SUPRESSIÓ DE PRIVILEGIS I MESURES CONTRA LA CORRUPCIÓ

4.1. Supressió de privilegis

CatComú ha de garantir els mecanismes perquè els seus càrrecs electes o de lliure designació renunciïn:

- A regals, privilegis, donacions, compensacions no justificades, condonacions de deutes, serveis i tractes de favor que es puguin entendre com a privilegi per elles o per a persones vinculades al seu entorn.
- A qualsevol figura d'aforament judicial.

- A plans o fons de pensions privades o altres prestacions en càrrec a fons públics, excepte aquells establerts per la Seguretat Social.
- A l'ús de vehicles oficials, excepte per motius estrictament justificats per les tasques institucionals a desenvolupar.

CatComú es compromet a treballar perquè a les institucions no hi hagi privilegis donats pel càrrec, sinó les despeses i retribucions justes en el desenvolupament de les funcions dels càrrecs públics.

4.2. Acumulació de càrrecs

Per tal de poder exercir les seves responsabilitats en les millors condicions i màxima dedicació i per evitar la concentració de poder en un grup limitat de persones a les institucions i a l'organització, es limitarà la possibilitat d'acumulació de càrrecs.

CatComú estableix com a mecanisme necessari la limitació a l'exercici d'un càrrec d'una funció pública i d'un càrrec electe intern, excepte aquelles funcions vinculades a la seva condició de càrrec institucional o orgànic o responsabilitats locals sense retribució o, en tot cas, conforme a les limitacions salarials establertes per CatComú.

Seguint els mateixos principis, els òrgans interns de Catalunya en Comú com a organització hauran de limitar la presència de càrrecs electes respecte al total de membres de l'òrgan, per tal que es pugui donar una bona connexió entre l'activitat institucional i l'organitzativa, garantir la capacitat de dedicació a l'organització, potenciar la formació de nous quadres polítics, assolir complementarietat de perfils i possibilitar la rotació de responsabilitats.

4.3. Renúncia a dietes i remuneracions addicionals

Els càrrecs públics electes renunciaran a les dietes, sous o indemnitzacions addicionals per assistència a reunions dels òrgans de direcció o administració dels òrgans públics. Queden exempts de la renúncia aquells càrrecs públics que no percebin cap remuneració per la feina que impliqui l'exercici de les funcions del seu càrrec. I, en tot cas, el total de les remuneracions es regirà d'acord a les limitacions salarials establertes per CatComú.

Queden també exemptes de la renúncia les despeses en les quals incorrin els càrrecs públics en l'exercici de les seves funcions relacionades amb manutencions, allotjaments i desplaçaments, degudament justificades.

CatComú crearà els mecanismes per establir els criteris d'import i categoria de manutenció, allotjament i transport en funció de l'àmbit institucional, sempre adoptant criteris de proporcionalitat i sobrietat, per la qual cosa s'hauran d'ajustar a les dietes i indemnitzacions establertes per al personal funcionari o laboral. Renunciaran a les dietes d'alts càrrecs de l'administració.

4.4. Salaris i excedents de salaris

S'estableix una limitació de sou màxim de 3,5 vegades el Salari Mínim Interprofessional (SMI) i en cassos excepcionals es podrà arribar a un màxim de 4,5 vegades el SMI, en funció de les responsabilitats que s'assumeixin, població, etc. Aquest salari màxim serà el

resultat del total de remuneracions corresponent a la totalitat de les funcions realitzades en llocs professionals, d'elecció, de representació o nomenaments derivats directament o indirectament de la seva pertinença a CatComú. La Carta Financera definirà l'escalat de sous.

Al mateix temps, CatComú es compromet a treballar per incrementar la quantia de l'SMI per tal que reflecteixi les necessitats reals de qualsevol persona que visqui en la nostra societat.

Els excedents de salaris percebuts pels càrrecs públics s'aportaran a CatComú, en un compte específic creat a tal efecte.

CatComú decidirà, al seu pressupost anual, la destinació dels esmentats excedents de salari, havent de dedicar una part dels mateixos a finançar projectes d'entitats i d'iniciativa ciutadana que promoguin l'apoderament i formes d'autoorganització.

La gestió dels excedents de salaris es realitzarà de forma pública i seguint criteris de transparència.

4.5. Limitacions de mandats

Com a mesura per evitar la creació de "carreres polítiques", i per tal de facilitar l'apoderament i la participació, els càrrecs de responsabilitat, els càrrecs públics i càrrecs electes no podran superar el límit de dos mandats en un mateix o en diferent càrrec, evitant d'aquesta manera la concatenació de càrrecs públics per un període superior a l'establert en aquest Codi Ètic; o, en el cas d'eleccions anticipades, el seu equivalent en anys (8 anys) finalitzant sempre el mandat. Per motius extraordinaris debatuts, consensuats i aprovats pel Consell Nacional, es podrà prorrogar un tercer mandat. En tots els casos, haurà d'haver-hi processos interns d'eleccions primàries, d'acord a allò que estableixen els reglaments de processos electorals interns.

4.6. Renúncia o cessament

Catalunya en Comú garantirà els mecanismes necessaris per a la renúncia o el cessament dels càrrecs amb responsabilitat pública o orgànica i de lliure designació en cas d'imputació o acusació judicial per delictes relacionats amb la corrupció, la prevaricació, el tràfic d'influències, l'enriquiment injust amb recursos públics o privats, la malversació, l'apropiació indeguda de fons públics, el racisme, la xenofòbia, la violència masclista, l'homofòbia o qualsevol actuació contra els drets humans i els drets de les treballadores i els treballadors.

La Comissió Executiva Nacional serà la responsable d'emetre una resolució sobre cada cas. Aquesta resolució podrà ser, en tot cas, recorreguda davant la Comissió Democràtica de Garanties, que haurà d'emetre una resolució o dictamen (segons estableixi el seu reglament intern), que tindrà caràcter de ferma.

4.7. Evitar la contractació pública irregular d'empreses pròpies o d'algun familiar

Catalunya en Comú garantirà els mecanismes necessaris per evitar la contractació pública irregular d'empreses pròpies o d'algun familiar, així com de qualsevol empresa que tingui

obert procediment judicial o hagi rebut sentència per causes de corrupció o fiscals, que vindran regulades d'acord al desplegament d'aquest Codi Ètic.

4.8. Conciliació laboral i personal amb la vida política

CatComú proporcionarà ajudes per a situacions de dificultats d'incorporació a la vida laboral en cas de no tenir dret a la prestació d'atur, que vindran regulades d'acord al desplegament d'aquest Codi Ètic.

CatComú es compromet a facilitar la conciliació de la vida personal i política a totes les persones que ocupin càrrecs públics en representació de CatComú. La Comissió Executiva Nacional es compromet a crear una comissió de treball per a la redacció del Pla de Conciliació de Catalunya en Comú, amb la finalitat de conciliar la vida personal i política en tots els àmbits d'activitat de l'organització.